



LATVIJAS REPUBLIKA
IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES MINISTRIJA
OGRES TEHNİKUMS

Izglītības iestādes reg. Nr. 4334002981

Nodokļu maksātāja reg. Nr. 90009621093

„Ogres meža tehnikums”, Aizupes, Tīnūžu pagasts, Ikšķiles novads, LV-5001,
tālrunis: 650 24254, fakss 650 55202, e-pasts ovt@ovt.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Ikšķiles novada Tīnūžu pagastā

2017.gada 2.martā

Nr.5

Izdoti saskaņā ar Eiropas Skolu Padomes Bērnu aizsardzības dokumentu, Bērnu tiesību aizsardzības likumu, Starptautisko bērnu tiesību aizsardzības konvenciju, Administratīvo pārkāpumu kodeksu

ĒTIKAS KODEKSS

I. Vispārīgie noteikumi

1. Dokumenta mērķis ir veicināt un pilnveidot Ogres tehnikuma (turpmāk –Tehnikums) izglītojamo, pedagogu un darbinieku kopības garu, veidot labvēlīgu, atbildīgu un atvērtu kolektīvu. Ētikas kodeksa pamatā ir savstarpējās cieņas principu ievērošana visiem Tehnikuma kolektīva locekļiem neatkarīgi no tā, kādā statusā ktrs no tiem atrodas.
2. Ētikas kodeksa uzdevums ir rosināt izglītojamos, pedagogus un Tehnikuma darbiniekus būt godprātīgiem, korektiem, ar cieņas pilnu attieksmi vienam pret otru un Tehnikumu, pēc labākās sirdsapziņas veikt savus tiešos pienākumus, sekot ētikas pamatprincipiem savstarpējā saskarsmē un uzvedībā.
3. Atzīstot par saistošu Tehnikuma Ētikas kodeksu un apņemoties savā uzvedībā, savstarpējās attiecībās un darbībā sekot tā vadlīnijām, normām un principiem, izglītojamais, pedagogs un darbinieks kļūst piederīgs Tehnikuma kolektīvam.
4. Ikviens Tehnikuma izglītojamais, pedagogs un darbinieks tiek aicināts:
 - 4.1. ar savu darbību veicināt Tehnikuma atpazīstamību un tapšanu par priekšzīmīgu un godājamu Latvijas Republikas izglītības iestādi;

- 4.2. visur un vienmēr rīkoties tā, lai veicinātu Tehnikuma godu un autoritāti sabiedrībā;
- 4.3. kopt un saglabāt Tehnikuma labo slavu un tradīcijas;
- 4.4. taupīt Tehnikuma rīcībā esošos resursus, būt līdzatbildīgiem par to saglabāšanu;
- 4.5. vērsties pret netaisnību un ļaunumu visās to izpausmēs, atbilstoši Tehnikuma iekšējās kārtības noteikumiem, darba kārtības noteikumiem un sabiedrības ētikas un kultūras normām;
- 4.6. pildīt savus pienākumus un saistības;
- 4.7. atzīt pieļautās kļūdas un cestes novērst tās, būt gataviem atbildēt par savu rīcību un tās izraisītajām sekām;
- 4.8. uzturēt labestīgas un cieņas pilnas savstarpējās attiecības, veidot Tehnikumā tādu atmosfēru, kas balstās uz uzticēšanos, taisnīgumu, atbildību, atklātību un toleranci;
- 4.9. respektēt domas un runas brīvību, saskarsmē būt atklātiem, izvairīties no cieņu aizskarošiem apvainojumiem.

II. Izglītojamo ētikas pamatprincipi

5. Mācoties Tehnikumā, ikviens izglītojamais apņemas :
 - 5.1. celt tehnikuma prestižu Latvijā un ārpus tās robežām;
 - 5.2. vienmēr un visur būt Tehnikuma cienīgam pārstāvim un tā goda aizstāvim;
 - 5.3. izvairīties un atteikties no jebkādas darbības, kas grauj paša godu un prestižu;
 - 5.4. atklāti vērsties pret darbībām, kas vājina draudzīgas attiecības Tehnikumā, aizmuguriski nekritizēt savus Tehnikuma biedrus, pedagogus un darbiniekus;
 - 5.5. neuzdot par saviem citu personu sagatavotus darbus vai darba fragmentus, rakstot pētniecisko darbu, izmantot atsauces uz literatūras avotiem un norādīt interneta adreses;
 - 5.6. cienīt izglītojamo, pedagogu un citu Tehnikuma darbinieku darbu;
 - 5.7. publiski vērtējot pedagoga vai izglītojamā rīcību, cesties neizraisīt konfliktsituācijas, ja tās radušās, meklēt konstruktīvu risinājumu;
 - 5.8. nebojāt un nepieļaut, ka citi bojā Tehnikuma inventāru, telpas, Tehnikuma apkārtni;
 - 5.9. nepieļaut rupju un necenzētu vārdu lietošanu, kopt valodas un dialogu kultūru;
 - 5.10. Tehnikumā ierasties tīrā un kārtīga izskata apģērbā, kas neradītu diskomfortu izglītojamajiem un Tehnikuma darbiniekim.

III.Tehnikuma darbinieku ētikas pamatprincipi

6. Ikviens Tehnikuma darbinieks apņemas:

- 6.1 apzināties, ka no viņa darba atkarīgs kopīgais Tehnikuma veikums, panākumi un prestižs sabiedrībā;
- 6.2. pienācīgi novērtēt to, ka saskarsmes loks ikdienā ir dažāda vecuma izglītojamie, kuriem nepieciešama īpaša uzmanība (atkarībā no vecumposma īpatnībām), komunicēšanas kultūra, pacietība un iejūtība;
- 6.3. censties neizraisīt konfliktsituācijas, ja tās radušās, meklēt konstruktīvu risinājumu, nekritizēt aizmuguriski, izteikt priekšlikumus darba kvalitātes uzlabošanai un kopīgo interešu īstenošanai;
- 6.4. saudzēt, taupīt, aizsargāt Tehnikuma īpašumu, rūpēties, lai Tehnikuma resursi tiktu izmantoti tikai tiem mērķiem, kam tie paredzēti;
- 6.5. pedagogiem bez paviršības un tendenciozitātes, atbildīgi un objektīvi izvērtēt izglītojamo darbus un zināšanas, pieļaujot, ka viņiem var būt iebildes pret vērtējumu, paredzēt un nodrošināt apelācijas iespējas;
- 6.6. cienīt izglītojamo un Tehnikuma darbinieku, stundu laikā izslēgt skaņu mobilajos tālruņos, saziņas līdzekļus un citas ar mācību procesu nesaistītas ierīces;
- 6.7. cienīt izglītojamo savdabību, radināt izglītojamos patstāvīgi, brīvi un atbildīgi lemt un rīkoties, neuzspiest kādus reliģiskus, politiskus vai personiskus uzskatus;
- 6.8. būt gataviem uzklausīt izglītojamo un vecāku viedokli, argumentēti izskaidrot to risināšanas iespējas, ja nepieciešams, iepriekš konsultējoties ar tiešo vadītāju;
- 6.9. ar savām zināšanām, rīcību un stāju vienmēr censties būt ētiskas uzvedības paraugam, tā apliecinot Tehnikuma Ētikas kodeksa nozīmi ikdienas dzīvē;
- 6.10. sarunās ar izglītojamajiem, kolēģiem un vecākiem, ievērot konfidencialitātes principu un ētikas normas;
- 6.11. Tehnikumā ierasties tīrā un kārtīga izskata apgārbā, kas neradītu diskomfortu izglītojamajiem un Tehnikuma darbiniekiem. Ievērot lietišķās etiketes normas.

IV. Ētikas kodeksa realizācija

7. Ētikas kodekss ir pieejams visiem Tehnikuma izglītojamiem, darbiniekiem un vecākiem. Tas atrodas pie Tehnikuma personāla speciālista, lietvedes un tehnikuma mājaslapā;
8. Ikviens Tehnikuma darbinieks un izglītojamais var izteikt priekšlikumus Ētikas kodeksa aktualizācijai.
9. Ar Ētikas kodeksu darbiniekus iepazīstina personāla speciālists, bet izglītojamos audzinātājs, kuri iepazīšanos apliecina ar savu parakstu.

10. Ar direktora rīkojumu izveidota Ētikas komisija, kas, pamatojoties uz Ētikas kodeksu, izskata tā neievērošanas gadījumus.
11. Ētikas komisijas sastāvs:
 - 11.1. Tehnikuma pedagogs
 - 11.2. personāla speciālists;
 - 11.3. Tehnikuma darbinieks;
 - 11.4. arodbiedrības pārstāvis.
12. Secība, kādā izskata Ētikas kodeksa pārkāpumus:
 - 12.1. iesniegumu iesniedz Tehnikuma direktoram (1.pielikums);
 - 12.2. direktors pieņem lēmumu Ētikas komisijai izskatīt iesniegumu;
 - 12.3. Ētikas komisija sanāk 3 darba dienu laikā;
 - 12.4. Ētikas komisija konfliktsituācijā iesaistītajām pusēm pieprasī paskaidrojumu par radušos situāciju (2.pielikums);
 - 12.5. Ja Ētikas komisija konstatē, ka ir pārkāpts Ētikas kodekss, tad komisija sniedz priekšlikumus Tehnikuma direktoram turpmākai rīcībai;
 - 12.6. Ētikas komisijas sēdē var piedalīties jebkura ieinteresētā persona, to iepriekš saskaņojot ar Ētikas komisijas priekšsēdētāju;
 - 12.7. Ētikas komisija ievēro katra gadījuma konfidencialitāti.

Direktore

Ilze Brante

Liepiņa
baiba.liepina@ovt.lv

1.pielikums
2017. gada 2.marta
iekšējiem noteikumiem Nr.5
„Ētikas kodekss”

Ogres tehnikuma
direktorei I.Brantei

Vārds , uzvārds

IESNIEGUMS

Lūdzu izskatīt jautājumu par _____

Paraksts _____ / paraksta atšifrējums /

Datums _____

2.pielikums
2017. gada 2.marta
iekšējiem noteikumiem Nr.5
„Ētikas kodekss”

Ogres tehnikuma
direktorei I.Brantei

Vārds, uzvārds

PASKAIDROJUMS

Notikuma izklāsts un rīcības iemesli:

Personiskais rīcības vērtējums:

Nepieciešamā palīdzība:

Paraksts _____ / paraksta atšifrējums /

Datums _____